

静岡県
高度専門人材育成
プラットフォーム

設立記念フォーラム

シェイプ
SHAPE

多様な人の可能性を引き出し、組織を変革へ導く

ウェルビーイング 経営人材の最前線

オンラインとの
ハイブリッド開催!

日程

令和8年

9/18

FRI

14:00~16:40

会場:クーパー会館 5-A

静岡から挑む
産官学金言共創
によるリスキング・
エコシステム構築

対象

経営者、経営幹部候補、経営企画・人事担当、
ウェルビーイング経営に関心のある方、組織活性化・企業価値創出に
必要な人材育成に関心のある方

定員

会場定員 70名 オンライン 100名

事前予約は右の
二次元コードから
お申込みください

お申込はこちら



プログラム
Program

- 開会挨拶 / 学 長 日詰 一幸
- 来賓挨拶 / 静岡県知事 鈴木 康友氏
(ビデオメッセージにてご挨拶いただきます)
- 静岡新聞社取締役 小澤 誠氏
- 事業趣旨説明 / サステナビリティ
センター長 堂園 俊彦

基調講演

多様性を活かして企業価値向上につなげる
ウェルビーイング経営

MS&ADインシュアランスグループ
ホールディングス
サステナビリティ推進部

森本 真弘 氏

ウェルビーイング経営がなぜ求められる
のか、どのように企業価値向上につな
がるのかについて、実例を交えながらお話
します。



県内企業の実践紹介&パネルディスカッション

ウェルビーイング経営、何から始める?どう育てる?

静岡県内企業でウェルビーイング経営推進に向けて挑戦する企業担当者
と上長と共に、現場の実践から見てきた可能性と課題を議論します。

株式会社ソミックマネジメントホールディングス 企業の地域連携による 社員のウェルビーイング向上

総務部 総務管理室
しさく推進G GL
小池 達也 氏
総務部長
兼 株式会社アスキー
代表取締役社長
岩尾 諭 氏



小池 達也 氏



岩尾 諭 氏

株式会社サンロフト 自発的に生まれた社内コミュニティ 研究と組織活性化

広報・マーケティング部
課長
服部 由実 氏
取締役 人事部部長
兼 広報・マーケティング部長
鈴木 あゆみ 氏



服部 由実 氏



鈴木 あゆみ 氏

静岡ガス株式会社 組織の高齢化に伴い発生する 課題の探究

コーポレートサービス本部
人事部 社員サポートセンター
八木 育美 氏
コーポレートサービス本部
人事部 社員サポートセンター長
田原 卓 氏



八木 育美 氏



田原 卓 氏

▶▶ 詳細はうら面へ

講演の詳細はうら面をご確認ください。

人材育成プログラムのご案内 / サステナビリティセンター特任准教授 天野 浩史

開会挨拶 / 理事・副学長 塩尻 信義

静岡県高度専門人材育成プラットフォーム SHAPE(シェイプ)とは？

人口減少・人口流出に伴う働き手の減少や静岡県内の社会経済環境の変化を踏まえ、持続可能な地域社会の実現に貢献する高度なスキルを持った専門人材を育成するためのプラットフォームです。静岡大学が事務局となり、高等教育機関、経済界・産業界、地方公共団体、その他の関係機関が連携しながら、県内に必要となるリスクリングのための調査研究、専門的な知識や実践的スキルが学べる人材育成プログラムの開発・運営、修了生を中心としたネットワーク創出、高校生・大学生等次世代人材の育成に取り組めます。

構成団体

静岡県高度専門人材育成プラットフォーム

「Shizuoka Hub for Advanced Professional Education (SHAPE)」構成団体

静岡県経営者協会、静岡経済同友会東部協議会、静岡経済同友会静岡協議会、浜松経済同友会、静岡県、静岡市、浜松市、沼津市、富士市、静岡大学、浜松医科大学、常葉大学、静岡社会健康大学院大学、公益社団法人ふじのくに地域・大学コンソーシアム、静岡銀行、沼津信用金庫、浜松いわた信用金庫、静岡新聞社・SBS、地域創生Coデザイン研究所

基調講演

多様性を活かして企業価値向上につなげる ウェルビーイング経営

MS&ADインシュアランスグループホールディングス
サステナビリティ推進部

森本 真弘 氏

プロフィール

MS&ADインターリスク総研株式会社リスクコンサルティング本部企画室部長、主席コンサルタントを経て、現職。自社にてウェルビーイング経営の実践に挑みながら、ウェルビーイング経営・健康経営に取り組む企業向けのアドバイス・情報提供に従事。BipojiLab設立メンバーも務める。日経Well-Being InitiativeにもMS&ADグループを代表して参加。健康経営エキスパートアドバイザー。健康マスター(エキスパート)。

県内企業の実践紹介&パネルディスカッション

静岡県内企業でウェルビーイング経営推進に向けて挑戦する企業担当者と上長と共に、現場の実践から見てきた可能性と課題を議論します。

株式会社ソミックマネジメント ホールディングス

総務部 総務管理室 しく推進G GL

小池 達也 氏

総務部長

兼 株式会社アスキー代表取締役社長

岩尾 諭 氏

企業の地域連携による社員のウェルビーイング向上

JR磐田駅前の本社で展開するSOMIC N1 lab Iwataを拠点に、様々な社会貢献や地域連携の取り組みを展開しながら、それが社員のウェルビーイング向上に寄与する仕組みづくりにチャレンジしています。これまでの取り組みから明らかになったことや今後のアクションについてお話しします。

株式会社サンロフト

広報・マーケティング部 課長

服部 由実 氏

取締役 人事部部長 兼 広報・マーケティング部長

鈴木 あゆみ 氏

自発的に生まれた社内コミュニティ研究と組織活性化

社員発案によって生まれた社内コミュニティに着目し、運営者の現状や活動の様子をヒアリングしながら、社内コミュニティが個や組織にもたらす価値を捉え直す取り組みを進めています。その実践から見えてきた可能性や課題についてお話しします。

静岡ガス株式会社

コーポレートサービス本部
人事部 社員サポートセンター

八木 育美 氏

コーポレートサービス本部
人事部 社員サポートセンター長

田原 卓 氏

組織の高齢化に伴い発生する課題の探究

健康経営推進の立場から、社内の平均年齢が高まることで発生する課題の把握と解決策の検討のため、高年齢社員へのインタビュー調査を実施しました。特に健康課題が懸念された現場作業者に同行し、ヒアリングを行うことで見えてきた、健康面や社内制度、キャリアに関する課題、今後の施策や展望についてお話しします。

令和8年度 開催予定の人材育成プログラムのご案内

多様な人材のウェルビーイングを高めながら、個人と組織の成長を推進する

ウェルビーイング経営人材育成講座(令和8年11月開講)

このほか
様々なテーマの
リスクリング講座を
開講予定!